

## Contratto

Tra

la piattaforma “vedolavoro”, di seguito anche “Noi”:

e

l’azienda utente, di seguito anche “Lei”:

### 1. Aspetti introduttivi

#### 1.a Sottoscrizione del Contratto

Cliccando su “Iscriviti ora”, “Iscriviti a Vedolavoro”, “Iscriviti” o simili, registrandosi, accedendo o utilizzando i nostri servizi in abbonamento (descritti di seguito), Lei accetta di stipulare un contratto legalmente vincolante con Vedolavoro. Se non accetta il presente Contratto (“Contratto” o “Contratto di licenza”), **NON** clicchi su “Iscriviti ora” (o simile) e **non acceda** o utilizzi in altro modo nessuno dei nostri Servizi. Qualora Lei voglia rescindere il presente Contratto, potrà farlo in qualsiasi momento chiudendo il Suo account e smettendo di accedere a e di utilizzare i nostri Servizi.

#### 1.b Servizi e applicazione del contratto

Il presente Contratto si applica a Vedolavoro.com, alle app di marchio Vedolavoro, a Vedolavoro.com e ad altri siti, app, comunicazioni e servizi correlati a Vedolavoro esplicitamente offerti in virtù del presente Contratto (“Servizi”), includendo la raccolta di dati fuori dal sito per tali Servizi, come i nostri annunci pubblicitari e i plug-in “Candidati con Vedolavoro” e “Condividi con Vedolavoro”. Gli utenti registrati dei nostri Servizi sono “Membri” e gli utenti non registrati sono “Visitatori”. Il presente Contratto si applica sia agli Utenti sia ai Visitatori.

### 2. Abbonamenti e relativi servizi

L’Azienda, ovvero il legale rappresentante della stessa, nello stipulare questo Contratto con Vedolavoro (al quale si fa riferimento anche come “noi”), accetta le seguenti condizioni di pagamento a seconda che venga scelto:

**a) Abbonamento BASE:**

**b) Abbonamento PREMIUM:**

**c) Abbonamento GOLD:**

Tutti i prezzi e le promozioni sono riportate sul sito nelle sezioni acquisto dei vari abbonamenti. I prezzi sono da intendersi netto IVA (22%). Il pagamento è da effettuarsi on-line al momento della sottoscrizione dell’abbonamento prescelto.

### **3. Membri e Visitatori**

Si precisa che nel momento in cui una azienda si iscrive e inizia a usare il Servizio Vedolavoro o diventa un utente registrato, la stessa diventa un “**Utente**”. Se l’Azienda ha scelto di non registrarsi per i nostri Servizi, può accedere ad alcune funzionalità in qualità di “**Visitatore**”.

### **4. Modifiche contrattuali**

Il Contratto potrebbe essere soggetto a modifiche contrattuali. In particolare Vedolavoro a sua insindacabile discrezione può modificare questo Contratto, la nostra Informativa sulla privacy e le nostre Informative sui cookie. Nel caso in cui apportassimo modifiche sostanziali, La informeremo tramite i nostri Servizi, o altri mezzi, per darLe l’opportunità di rivedere le modifiche prima che diventino effettive. Concordiamo che le modifiche non possano essere retroattive. Se disapprova le modifiche, può chiudere il Suo account. Se dopo la pubblicazione o l’invio di una notifica relativa alle nostre modifiche dei presenti termini Lei continuerà a utilizzare i nostri Servizi, detti termini si riterranno da Lei accettati.

### **5. Obblighi in capo alla Azienda**

#### **5.a Idoneità al servizio**

I Servizi non possono essere utilizzati da persone di età inferiore ai 16 anni. “Età minima” significa 18 anni, ovvero quella maggiore stabilita dalla legge.

Per utilizzare i Servizi, Lei accetta ed è edotto che:

- I. deve avere un solo account Vedolavoro che dovrà essere veritiero;
- II. la creazione di un account con informazioni false è una violazione dei nostri termini e condizioni, inclusi gli account registrati per conto di terzi o di persone di età inferiore ai 16 anni.

#### **5.b il Suo account**

Lei manterrà segreta la Sua password.

Lei non condividerà il Suo account con altre persone e rispetterà le nostre regole e la legge vigente.

I Membri sono titolari di un account. Lei accetta di:

- I. provare a scegliere una password sicura e complessa;
- II. tenere la Sua password al sicuro e segreta;
- III. non trasferire alcuna parte del Suo account (ad esempio, collegamenti);
- IV. rispettare la legge e il nostro elenco di “Attività consentite” e “Attività non consentite” e l’Informativa sulla community professionale.

Lei è responsabile di qualsiasi cosa accada tramite il Suo account a meno che non lo chiuda o comunichi eventuali abusi.

#### **5.c Pagamento**

Lei adempierà i Suoi obblighi di pagamento e accetta che noi conserviamo le Sue informazioni di pagamento. È consapevole del fatto che potrebbero essere aggiunte spese e tasse ai nostri prezzi. Noi non garantiamo rimborsi.

Se acquista uno qualsiasi dei nostri Servizi a pagamento, accetta di pagarci le spese e le tasse applicabili e di rispettare i termini supplementari specifici per tali Servizi a pagamento. Il mancato pagamento potrebbe essere causa di cessazione del Suo utilizzo dei Servizi a pagamento. Inoltre, accetta che i Suoi acquisti possono essere soggetti a differenze di prezzo in conseguenza tasso di cambio euro valuta estera.

Lei ci autorizza a memorizzare il Suo metodo di pagamento (ad esempio, carta di credito) e a continuare a effettuare addebiti anche dopo la sua scadenza, al fine di evitare interruzioni dei Suoi Servizi ed effettuare pagamenti per altri Servizi che potrà acquistare. Quindi se acquista un abbonamento, il relativo prezzo Le sarà automaticamente addebitato secondo il metodo di pagamento memorizzato unitamente alle relative spese e le tasse applicabili a tale periodo di abbonamento. Per evitare addebiti futuri, effettui l'annullamento prima della data di rinnovo.

## **6. Notifiche e messaggi**

Lei accetta di ricevere da noi notifiche e messaggi attraverso i nostri siti Web e le nostre app e informazioni di contatto. Se le Sue informazioni di contatto non sono aggiornate, potrebbe perdere notifiche importanti.

Lei accetta che possiamo inviarLe notifiche e messaggi nelle seguenti modalità:

I) all'interno del Servizio;

II) ai recapiti che ci ha fornito (per es. indirizzo email, numero di cellulare, indirizzo postale).

Lei accetta di mantenere aggiornate le sue informazioni di contatto.

La invitiamo a rivedere le Sue impostazioni per controllare e verificare i messaggi che riceve da parte nostra.

## **7. Condivisione**

Quando Lei condivide informazioni sui nostri Servizi, le altre persone possono vedere, copiare e utilizzare dette informazioni.

I nostri Servizi consentono di inviare messaggi e condividere informazioni in vari modi. Le informazioni e i contenuti che Lei condivide o pubblica potrebbero essere visualizzati da altri Utenti, Visitatori o da terzi (incluso all'esterno dei Servizi). Dove abbiamo reso disponibili delle impostazioni, rispetteremo le scelte da Lei fatte relative a chi può visualizzare il contenuto o le informazioni (per esempio, contenuto dei messaggi ai Suoi destinatari, condivisione del contenuto solo con i collegamenti Vedolavoro, limitazione della visibilità del Suo profilo sui motori di ricerca o scelta di non notificare a terzi gli aggiornamenti del Suo profilo Vedolavoro). Per quanto riguarda le attività di ricerca di offerte di lavoro, abbiamo impostato di default di non inviare notifiche alla Sua rete di collegamenti o al suo pubblico.

Non siamo obbligati a pubblicare alcuna informazione o contenuto sul nostro Servizio e possiamo rimuoverli a nostra sola discrezione, con o senza preavviso.

## **8. Diritti e limitazioni in generale**

### **8.a Licenza a Vedolavoro**

Lei detiene la proprietà di tutti i contenuti, i commenti, i suggerimenti e le informazioni personali che ci fornisce, ma ci concede anche una licenza non esclusiva per gli stessi.

Rispetteremo le scelte che Lei farà in merito a chi potrà vedere le Sue informazioni e i Suoi contenuti, incluso come possono essere utilizzati per scopi pubblicitari.

Lei possiede i contenuti e le informazioni che pubblica o invia per la fruizione dei Servizi e concede a Vedolavoro e alle nostre affiliate il diritto non in esclusiva - valevole in tutto il mondo, trasferibile e sub-licenziabile - di utilizzare, copiare, modificare, distribuire, pubblicare ed elaborare informazioni e contenuti che Lei fornisce attraverso i nostri Servizi e i servizi di terzi; tutto ciò senza ulteriore consenso e/o notifica e senza alcuna remunerazione a Lei o a terzi.

In ogni caso Lei può interrompere questa licenza per un contenuto specifico eliminando tale contenuto dai Servizi o in generale chiudendo il Suo account, fatto salvo il caso in cui l'abbia condiviso con terzi come parte del Servizio e tali utenti lo hanno copiato, nuovamente condiviso o archiviato. In ogni caso tale contenuto rimarrà attivo per il tempo ragionevole necessario per rimuoverlo dal backup e da altri sistemi.

Non includeremo i Suoi contenuti negli annunci pubblicitari per i prodotti e i servizi di terzi (inclusi i contenuti sponsorizzati) senza il Suo espresso consenso.

Nondimeno, abbiamo il diritto, senza corresponsione di alcuna remunerazione a Lei o a terzi, di offrire annunci pubblicitari dei Suoi contenuti e informazioni, e gli stessi potrebbero essere visibili e incluse in annunci pubblicitari.

Sebbene possiamo cambiare e apportare modifiche al formato dei Suoi contenuti (come tradurli, modificarne le dimensioni, il layout o il tipo di file, o rimuovere i metadati), non modificheremo il significato semantico degli stessi.

Poiché Lei detiene la proprietà dei suoi contenuti e informazioni e noi abbiamo solo diritti non esclusivi su di essi, esclusivamente lei può scegliere di renderli disponibili a terzi.

Lei e Vedolavoro siete edotti ed accettate che se i contenuti includono dati personali, saranno trattati in conformità alla nostra Informativa sulla privacy.

Lei accetta che potremmo accedere, conservare, elaborare e utilizzare qualsivoglia informazione che Lei fornisce conformemente ai termini e condizioni dell'Informativa sulla privacy e alle Sue scelte (incluse le impostazioni).

Inviando suggerimenti o altri feedback relativi ai nostri Servizi a Vedolavoro, Lei accetta che Vedolavoro possa utilizzare e condividere (ma non ha l'obbligo di farlo) tali feedback per qualsiasi scopo senza corrisponderLe alcuna remunerazione.

Lei garantisce di fornire solo le informazioni e i contenuti che ha il diritto di condividere e che il Suo profilo caricato sul portale di Vedolavoro sarà veritiero.

Lei si obbliga di fornire solo contenuti o informazioni che non violano la legge o i diritti di terzi (incluso i diritti di proprietà intellettuale). Lei si obbliga affinché le informazioni del Suo profilo siano veritiere. È possibile che le leggi richiedano a Vedolavoro di rimuovere determinate informazioni o contenuti in alcuni Paesi.

### **8.b Disponibilità dei servizi**

Noi possiamo cambiare, sospendere o interrompere qualsiasi Servizio o potenzialmente modificare i prezzi a nostra discrezione. Nella misura consentita dalla legge questi cambiamenti diventano efficaci ed effettivi a seguito di notifica degli stessi nei Suoi confronti.

Noi possiamo cambiare o interrompere qualsiasi nostro Servizio. Noi non possiamo garantire di conservare o continuare a mostrare le informazioni e i contenuti che Lei ha pubblicato. Infatti Vedolavoro non è un servizio di archiviazione, e Lei accetta che non esista per noi l'obbligo di archiviare, gestire o fornirLe una copia di contenuti o informazioni forniti da Lei o terzi, salvo nella misura richiesta dalla legge applicabile e come indicato nella nostra Informativa sulla privacy.

### **8.c Altri contenuti, siti e applicazioni**

Il Suo utilizzo dei contenuti o delle informazioni di terzi pubblicati sui nostri Servizi è a Suo rischio. Alcune parti terze potrebbero offrire i propri prodotti e servizi attraverso i nostri Servizi. Noi non siamo responsabili delle attività di dette parti terze. Utilizzando i Servizi, Lei può imbattersi in contenuti o informazioni che potrebbero essere inesatti, incompleti, tardivi, fuorvianti, illegali, offensivi o in altro modo dannosi. In generale Vedolavoro non esamina i contenuti forniti dai propri Membri o da terzi. Lei accetta che non siamo responsabili per i contenuti o le informazioni di terze parti (incluso quelli degli altri Membri). Non possiamo sempre prevenire l'utilizzo inadeguato dei nostri Servizi e Lei riconosce che non siamo responsabili di tale utilizzo. Riconosce inoltre il rischio che Lei o la Sua organizzazione possiate essere erroneamente associati ai contenuti relativi a terzi quando permettiamo ai sensi del presente Contratto ai Suoi collegamenti e follower di sapere che Lei o la Sua organizzazione siete stati menzionati nelle notizie.

Lei è il solo responsabile nel caso in cui decida di accedere o utilizzare applicazioni o siti di terze parti collegati ai nostri Servizi. Se Lei permette a un'applicazione della piattaforma o a un sito di terzi di autenticare o di collegarsi con il Suo account Vedolavoro, quell'applicazione o quel sito web possono accedere a informazioni su Vedolavoro relative a Lei o ai Suoi contatti. Le applicazioni e i siti di terze parti hanno propri termini legali e proprie informative sulla privacy e Lei può concedere ad altre

persone l'autorizzazione a utilizzare le Sue informazioni in modo diverso da come faremmo noi. Salvo nella misura limitata che può essere richiesta dalla legge applicabile, Vedolavoro non è responsabile per questi altri siti e applicazioni, i cui utilizzi sono a Suo rischio.

#### **8. d Limitazioni del servizio**

Noi abbiamo il diritto di limitare il modo in cui Lei si collega e interagisce sui nostri Servizi.

Vedolavoro si riserva il diritto di limitare il Suo utilizzo dei Servizi, incluso il numero dei Suoi collegamenti e la Sua capacità di contattare altri Membri. Vedolavoro si riserva il diritto di limitare, sospendere o chiudere il Suo account nel caso in cui ritenga che Lei stia violando il presente Contratto o la legge, ovvero che stia utilizzando i Servizi in modo improprio (per esempio, stia violando qualsivoglia attività consentita e non consentita e l'Informativa sulla community professionale).

#### **8.e Diritti di proprietà intellettuale**

Vedolavoro si riserva tutti i suoi diritti di proprietà intellettuale inerenti Servizi implementati. L'utilizzo dei Servizi non Le conferisce alcuna titolarità sui nostri Servizi o sui contenuti o informazioni resi disponibili attraverso i nostri Servizi. I marchi e i loghi utilizzati in relazione ai Servizi sono marchi dei rispettivi proprietari. Il marchio Vedolavoro, i loghi e altri marchi commerciali, marchi di servizio, immagini e loghi di Vedolavoro utilizzati per i nostri Servizi sono marchi registrati di Vedolavoro.

#### **8.f Elaborazione automatizzata**

I dati e le informazioni di sua pertinenza verranno utilizzati per proporre suggerimenti rilevanti a Lei e ad soggetti.

Potremmo utilizzare le informazioni e i dati che Lei ci fornisce e che noi abbiamo su altri Utenti per segnalare collegamenti, contenuti e funzionalità che potrebbero esserLe utili. Per esempio, utilizziamo i dati e le informazioni di sua pertinenza per segnalareLe offerte di lavoro e per segnalare Lei ai recruiter. Mantenendo il Suo profilo accurato e aggiornato ci aiuta a rendere dette segnalazioni più precise e rilevanti.

### **9.Limitazione di garanzia e responsabilità**

#### **9.a Limitazione di garanzia**

Nei limiti consentiti dalla normativa vigente siamo esonerati da qualsiasi responsabilità legale in materia di qualità, sicurezza e affidabilità dei nostri Servizi.

In particolare nella misura consentita dalla legge, Vedolavoro e le sue affiliate (e le parti con cui vedolavoro lavora per fornire i servizi):

- non riconoscono alcuna garanzia e assicurazione implicita (ad esempio, garanzie in relazione a commerciabilità, idoneità per uno scopo specifico, accuratezza dei dati e assenza di violazioni);

- non garantiscono che i servizi funzioneranno senza interruzioni o errori

e

forniscono il servizio (inclusi i contenuti e le informazioni) “così com’è” e “in quanto disponibile”.

### **9.b esclusione di responsabilità legale**

Nei limiti consentiti dalla normativa vigente, salvo che Vedolavoro non abbia stipulato un Contratto scritto distinto che sostituisce il presente contratto, Vedolavoro e le sue affiliate (e le parti con cui vedolavoro lavora per fornire i servizi) non saranno responsabili nei suoi confronti o di terzi in caso di danni diretti ed indiretti ovvero per eventuali perdite di dati, opportunità, reputazione, profitti o ricavi correlati ai servizi, non cagionati da un comportamento colposo o doloso di Vedolavoro. Questa limitazione di responsabilità è elemento essenziale del presente Contratto.

### **10 Risoluzione del presente Contratto**

Sia Lei che Vedolavoro potete recedere dal presente Contratto in qualsiasi momento, e l’efficacia del recesso decorre dal momento dell’invio della richiesta di risoluzione all’indirizzo mail indicato dal Lei indicato in sede di registrazione ovvero all’indirizzo mail di Vedolavoro sotto riportato.

In caso di risoluzione del presente Contratto, Lei perde il diritto di accedere o utilizzare i Servizi. Le seguenti condizioni rimangono valide dopo la risoluzione:

- Il nostro diritto di utilizzare e divulgare i Suoi commenti e suggerimenti;
- I diritti dei Membri e/o dei Visitatori di condividere ulteriormente i contenuti e le informazioni che Lei ha condiviso attraverso il Servizio nella misura in cui vengono copiati o nuovamente condivisi prima della risoluzione;

Qualsiasi importo dovuto da entrambe le parti prima della risoluzione, in primis il canone di abbonamento di cui al precedente punto 2 del presente Contratto, dovrà essere corrisposto interamente anche dopo la risoluzione.

Lei può contattare il nostro Customer Service (o inviare una mail a [info@vedolavoro.com](mailto:info@vedolavoro.com) ) per chiudere il Suo account o chiedere informazioni sulla procedura.

### **11. Legislazione applicabile risoluzione delle controversie e foro competente**

Nel caso in cui sorga una controversia legale inerente l’interpretazione e l’esecuzione del presente Contratto Lei e Vedolavoro accettate di risolverla secondo la legge Italiana, ed il foro competente è quello di \_\_\_\_\_

Anche nel caso in cui Lei sia soggetto residente o stabilito all’estero, sia Lei che Vedolavoro accettate che le leggi Italiane saranno le sole a regolare qualsivoglia controversia concernente il presente Contratto e/o i Servizi. Lei e Vedolavoro accettate entrambi che nel caso di qualsivoglia controversia, gravame, rivendicazione e disputa sia competente il Foro di .

### **12 Termini generali**

Se un tribunale con autorità sul presente Contratto ritiene non applicabile qualsivoglia parte dello stesso, Lei e noi accettiamo che detto tribunale debba modificarne i termini e condizioni al fine di rendere detta parte del Contratto

applicabile e rimanere comunque in grado di ottemperare allo scopo previsto. Se il tribunale non può farlo, Lei e noi accettiamo di chiedere al tribunale la rimozione della parte non applicabile e che il resto del presente Contratto resterà in vigore.

Il presente Contratto è l'unico contratto tra di noi riguardo ai Servizi e sostituisce tutti i precedenti contratti per i Servizi.

Se noi non agiamo in caso di violazione di questo Contratto, ciò non significa che Vedolavoro ha rinunciato al proprio diritto di dare esecuzione al presente Contratto.

Lei non può cedere o comunque trasferire a terzi il presente Contratto a terzi senza il nostro consenso. Tuttavia, Lei accetta che Vedolavoro possa cedere il presente Contratto alle sue affiliate o ad un soggetto terzo anche senza il Suo consenso.

Lei accetta che l'unico modo per inviarci avvisi legali è farlo agli indirizzi forniti nella Sezione 10.

### **13 “Attività non consentite” sulla piattaforma Vedolavoro**

In primo luogo lei accetta di:

Adempiere a tutte le leggi applicabili, comprese, senza limitazione, leggi sulla privacy, leggi sulla proprietà intellettuale, leggi anti-spam, leggi sul controllo delle esportazioni, leggi fiscali e requisiti regolamentari;

Fornirci informazioni esatte e mantenerle aggiornate;

Utilizzare il Suo vero nome sul Suo profilo;

Utilizzare i Servizi in modo professionale.

In ogni caso non Le è consentito di:

- Creare un'identità falsa su Vedolavoro, rappresentare in modo non veritiero la Sua identità, creare un profilo Utente per qualcuno che non sia Lei (una persona reale), o utilizzare o cercare di utilizzare l'account di terzi;
- Sviluppare, supportare o utilizzare software, dispositivi, script, robot o qualsiasi altro mezzo o processo (inclusi crawler, plugin e componenti aggiuntivi dei browser, o qualsiasi altra tecnologia) per eseguire lo scraping dei Servizi o altrimenti copiare profili e altri dati dai Servizi;
- Disabilitare qualsivoglia funzionalità di sicurezza o bypassare o eludere qualsiasi controllo di accesso o limitazione di utilizzo del Servizio (per esempio, numero massimo di ricerche di parole chiave o visualizzazioni del profilo);
- Copiare, usare, divulgare o distribuire qualsiasi informazione ottenuta dai Servizi, direttamente o attraverso terze parti (ad es. i motori di ricerca), senza il consenso di Vedolavoro;
- Divulgare informazioni che non ha il diritto di rivelare (ad es. informazioni riservate di altre persone o di aziende iscritte a Vedolavoro);
- Violare i diritti di proprietà intellettuale di altri, inclusi diritti d'autore, brevetti, marchi, segreti commerciali o altri diritti di privativa;
- Violare la proprietà intellettuale o altri diritti di Vedolavoro, tra cui, senza limitazioni:

- copiare o distribuire i nostri video di formazione o altri materiali;
- copiare o distribuire la nostra tecnologia, a meno che non sia rilasciata mediante licenze open source;
- usare la parola “Vedolavoro” o i nostri loghi in qualsivoglia nome aziendale, email o URL ad eccezione delle modalità previste nelle Linee guida sul brand;
- Pubblicare qualsiasi cosa che contenga software con virus, worm o ogni altro codice dannoso;
- Eseguire il reverse engineering, la decompilazione, lo smontaggio, la decifrazione o altro tentativo di decodificare il codice sorgente per i Servizi o qualsiasi tecnologia correlata che non sia open source;
- Insinuare o affermare di essere affiliato con o referenziato da Vedolavoro senza il nostro espresso consenso (ad esempio, rappresentarsi come rappresentante o funzionario commerciale accreditato da Vedolavoro);
- Noleggiare, dare in locazione, prestare, commercializzare, vendere/rivendere o altrimenti monetizzare i Servizi o i relativi dati o l’accesso agli stessi, senza previo consenso di Vedolavoro;
- Creare collegamenti di tipo deep-link ai nostri Servizi per qualsiasi scopo diverso dalla promozione del Suo profilo o di un Gruppo sui nostri Servizi, senza il consenso di Vedolavoro;
- Utilizzare programmi bot o altri metodi automatizzati per accedere ai Servizi, aggiungere o scaricare contatti, inviare o reindirizzare messaggi;
- Monitorare la disponibilità, le prestazioni o la funzionalità dei Servizi per qualsiasi finalità concorrenziale;
- Svolgere attività di “framing”, “mirroring” o in altro modo simulare l’aspetto o la funzione dei Servizi;
- Coprire o altrimenti modificare i Servizi o il loro aspetto (per esempio, inserendo elementi nei Servizi o rimuovendo, coprendo o oscurando un annuncio pubblicitario incluso sui Servizi);
- Interferire con il funzionamento dei Servizi o utilizzare sugli stessi un carico irragionevole di dati (ad esempio, spam, attacco Denial of Service (DoS), virus, algoritmi di giochi);
- Violare eventuali termini e condizioni aggiuntivi relativi a un Servizio specifico che Le vengono comunicati quando si iscrive a o inizia a usare detto Servizio.

#### **14) Reclami sui contenuti**

Noi rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale di altri soggetti, e chiediamo che le informazioni pubblicate dai Membri siano accurate e non in violazione dei diritti di proprietà intellettuale o di altri diritti di soggetti terzi. Noi forniamo un’informativa e una procedura per la presentazione dei reclami sui contenuti pubblicati dai nostri Membri disponibile sul sito.

#### **15 Contatti di Vedolavoro**

Il nostro Customer Service fornisce altresì informazioni sui nostri Servizi.

Se vuole inviarci comunicazioni o una notifica non esiti a contattarci:

ON LINE : [info@vedolavoro.com](mailto:info@vedolavoro.com)

TELEFONO: +39 06.877.388.10

VIA POSTA: VEDOLAVORO Via di Valle Lupara, 10 – 00148 ROMA (ITALY)